



**Referanser:** BM 2/21, BM 31/21, BM 5/22 og BM 21/22

**Arkivsak:** 21/01874-15

Endelig innstilling og vedtak KM 10.16\_22 fra komité D

## Kirkelig organisering

### Sammendrag

Kirkemøtet har i KM 10.16/22 vedtatt en prinsippbeslutning om overordnet modell for arbeidsgiverorganisering i Den norske kirke. Det vises til vedlagte innstilling og vedtak.

Bispemøtet vil i felles møte med stiftsdirektørene drøfte oppfølging av Kirkemøtets vedtak. Det legges opp til innledninger i plenum fulgt opp av drøfting i grupper og plenum.

- Målbilde, ansvar og roller på vei mot ny organisering  
ved direktør Ingrid Vad Nilsen
- Kirke i urolige tider: Hva gjør vi og hvordan snakker vi?  
ved preses Olav Fykse Tveit
- Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.  
Hva og hvordan kommer vi dit?  
ved biskop Kari Mangrud Alvsvåg og stiftsdirektør Freddy Knutsen
- Ny bisperolle – styrket tilsyn og tydeliggjort ledelse  
ved preses Olav Fykse Tveit
- Kirkebevaringsprogram – hva er det, hva må vi lykkes med og hvordan?  
ved avdelingsdirektør Jan Rune Fagermoen
- Plan for videre arbeid med ny organisering  
ved avdelingsdirektør Torbjørn Backer Hjorthaug

### Forslag til vedtak

Saken drøftet

# Saksorientering

## Bakgrunn

Bispemøtet vil i felles møte med stiftsdirektørene drøfte oppfølging av Kirkemøtets vedtak om kirkelig organisering,

### Vedtak KM sak 10.16/22

1. Kirkemøtet ber Kirkerådet fremme en eller flere saker til Kirkemøtet om konkrete endringer i kirkeordningen eller øvrig regelverk, som bygger på følgende modelluavhengige elementer eller føringer:
  - a) Menighetsrådets rolle skal styrkes, herunder ved tilsetninger og ved at ansatte som arbeider i soknet, er forpliktet på menighetsrådets planer.
  - b) Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag.
  - c) Ansvar til folkevalgte styringsorganer og deres valgte ledere i Den norske kirke tydeliggjøres og rammevilkårene styrkes.
  - d) Bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan i bispedømmet skal styrkes.
  - e) Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet. Det må blant annet utredes hvordan prostens kirkefaglige ledelse utøves i samarbeid med biskopen, fellesrådet og i forhold til kirkefaglig ledelse i soknet.
  - f) I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.
  - g) Prestetjenesten må fortsatt organiseres under prostens ledelse, og i mange tilfeller i geografiske områder som er større enn dagens fellesrådsområder.
  - h) Det skal ikke være noe krav om sammenslåing av kirkelige fellesråd. Eventuelt samarbeid må vokse frem nedenfra og ut fra lokale forutsetninger. Det bør stimuleres til etablering av samarbeid mellom fellesråd som ønsker det, i tett kontakt med de berørte kommuner.
  - i) Samisk kirkeliv skal styrkes.
  - j) Kvensk kirkeliv skal styrkes.
  - k) Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester må vurderes særskilt, og kan følge andre prinsipper enn organiseringen av den alminnelige kirkelige virksomheten.
  - l) Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg skal være medlem av Kirkemøtet. Det må samtidig utredes tiltak for å øke ungdomsrepresentasjonen i Kirkemøtet.
2. Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen. Kirkemøtet ber Kirkerådet utrede en ordning der stillinger i kirkelig fellesråd som helt eller delvis er finansiert av midler fra rettssubjektet Den norske kirke i framtiden blir ansatt i rettssubjektet Den norske kirke, med tilskudd fra kirkelig fellesråd.
3. Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**